

# Profielschets

## Manager Vastgoed l'escout



erly.  
juni 2024  
035 – 543 00 88  
[www.erly.nl](http://www.erly.nl)



## Over l'escaut

Vlissingen, met prachtige zeezichten en historische charme, kent een unieke dynamiek. Van de bruisende binnenstad tot aan de havengebieden, de contrasten zijn duidelijk aanwezig. Het is een stad die bekend staat om zijn diversiteit aan inwoners, variërend van jonge gezinnen tot ouderen, en van traditionele tot moderne levensstijlen.

l'escaut is een betrokken en toonaangevende woningcorporatie met bijna 6.000 verhuureenheden in Vlissingen en Oost-Souburg die zich inzet voor het bieden van betaalbare woningen. Met een focus op **duurzaamheid, leefbaarheid** en **sociale betrokkenheid** is l'escaut een grote maatschappelijke organisatie in de regio.

De missie van l'escaut is het bieden van goed wonen in een passende woonomgeving, met aandacht voor duurzaamheid, woonlasten en in het bijzonder voor kwetsbare groepen in de samenleving. Een maatschappij-gedreven woningcorporatie zijn: niet alleen praten maar, ook gewoon doen. Doen wat goed is voor de buurt en een prettige, schone en veilige omgeving.

Begin juli start de nieuwe directeur-bestuurder die samen met de manager Wonen, manager Vastgoed en manager Bedrijfsvoering het managementteam vormt. Op dit moment is er een interim manager Vastgoed. Samen met l'escaut zijn we op zoek naar een **manager Vastgoed** om het team compleet te maken.

Lees in deze profielschets meer over de organisatie, de manier van werken en het gewenste profiel van de nieuwe manager Vastgoed.

## Over de organisatie...

Bij l'escaut werken dagelijks ongeveer 90 gemotiveerde medewerkers vanuit de kernwaarden **Betrokken en professioneel, Enthousiasme** en **Gelijkwaardig en integer**. De organisatie wordt bestuurd door de Directeur-bestuurder, die verantwoording aflegt aan de RvC. De bestuurder werkt samen met het Managementteam en de controller. Het MT bestaat uit de manager Wonen, manager Vastgoed en manager Bedrijfsvoering. Er is een centraal team Klantcommunicatie, zodat huurders en woningzoekenden snel de juiste medewerker spreken. L'escaut heeft een eigen onderhoudsdienst voor dagelijks onderhoud en mutatie onderhoud. Zij zijn de ogen en oren van de organisatie.

De afdeling Vastgoed bestaat uit circa 22 professionals die werken in drie teams: Dagelijks onderhoud, Planmatig onderhoud en Nieuwbouw. Het is een diverse afdeling waar de vakinhoudelijke kennis op orde is en de bedrijfsprocessen verder worden geoptimaliseerd. In de teams werken een teamleider, een programmamanager, een projectmanager, diverse projectontwikkelaars en –leiders, planners, woninginspecteurs en een aantal vaklieden.

## ...en de manier van werken

De cultuur van l'escaut wordt gekenmerkt door flexibiliteit, korte lijnen en een informele sfeer. Er wordt samen gewerkt op basis van vertrouwen en vanuit ieders eigen kennis en expertise. Verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie en daarbij is informeren, communiceren en transparante verantwoording natuurlijk van belang.

Collega's zijn er voor elkaar of huurders als het nodig is. Medewerkers zijn betrokken en helpen elkaar. Werkplezier en de huurders staan centraal.



## Profiel manager Vastgoed

### *Mensgerichte ervaren manager met een visie op vastgoed en duurzaamheid*

Als manager Vastgoed geef je richting en sturing aan ontwikkeling en vernieuwing van beleid, processen en projecten die onder de afdeling Vastgoed vallen. Je beschikt over kennis van en ervaring met vastgoedgerelateerd projectmanagement, procesmatig werken en procesoptimalisatie en durft te komen met vernieuwende ideeën. Je bent goed op de hoogte van ontwikkelingen in de markt en kunt deze vertalen naar kansen voor l'escout.

Je opereert op zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau. Als **lid van het Managementteam** ben je verantwoordelijk voor het verder door ontwikkelen van de organisatie. Dat doen jullie door vanuit een gelijkwaardige positie tegenkracht te bieden en lef te tonen om moeilijke zaken bespreekbaar te maken. Als cultuurdrager toon je bovendien voorbeeldgedrag door met een nieuwsgierige en open houding naar de ander het gesprek aan te gaan.



Als manager sta je voor de uitdaging om samen met de teams de afdeling Vastgoed, waar veel veranderingen en wisselingen zijn geweest, verder te professionaliseren. Je bent een coachend leidinggevende en bekend met het toepassen van **situatieel leiderschap**. Je ben zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar en weet een veilige werkomgeving te creëren. Je beschikt over empathisch vermogen, geeft vertrouwen en communiceert helder en duidelijk.

Je bent een kritische **sparringpartner** zowel op inhoud als op het proces en gaat uit van de professionaliteit en expertise van de teams en medewerkers. Door het stellen van de juiste vragen stimuleer je medewerkers eigen verantwoordelijkheid te nemen. Je houdt een goede balans tussen denken en doen en bent in staat om op een laagdrempelige manier medewerkers binnen de afdeling aan elkaar te verbinden zodat het delen van informatie en leren van elkaar als vanzelfsprekend wordt ervaren.

Je bent **maatschappelijk betrokken** en gericht op samenwerking. Je voelt je integraal verantwoordelijk voor goed wonen en houdt altijd de bewoner voor ogen. Je hebt een visie op verduurzaming en toekomstbestendig maken van vastgoed. Je bouwt op enthousiaste wijze verder aan de afdeling door structuur te organiseren, het projectmatig werken verder te implementeren en processen te optimaliseren.

Daarnaast wordt de volgende relevante ervaring en achtergrond gevraagd:

- HBO+ werk- en denkniveau
- Minimaal 5 jaar relevante leidinggevende werkervaring
- Ervaring met vastgoedonderhoud en duurzaamheid
- Kennis van nieuwe woonconcepten, ontwikkelingen en innovaties in de bouw
- Teamplayer die medewerkers, teams en afdelingen kan verbinden

## Wat biedt l'escaut?

Je krijgt een fulltime functie van 36 uur per week. De functie van manager Vastgoed is ingeschaald in **schaal M van de CAO Woondiensten**. De aanstelling is in eerste instantie voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Daarnaast biedt l'escaut een goed pakket secundaire arbeidsvoorwaarden en uitstekende scholingsmogelijkheden.

## Reactie en procedure

*Ben jij die mensgerichte ervaren manager met een visie op vastgoed en duurzaamheid?*

Neem voor meer informatie contact op of stuur je CV en motivatiebrief aan: erly t.a.v. Miranda Been, telefoon (035) 543 00 88, e-mail [sollicitatie@erly.nl](mailto:sollicitatie@erly.nl), o.v.v. referentienummer 59068.

De procedure ziet er als volgt uit:

- Reageren is mogelijk tot en met medio augustus.
- Erly voert gesprekken tot en met eind augustus
- Selectiegesprekken bij l'escaut op 5 en 11 september
- Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure
- Datum indiensttreding in overleg

*Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van je gegevens gewaarborgd.*





erly.