

# Profielschets

Lid

Raad van commissarissen

Oost West Wonen

**oost  
west  
wonen**  
thuis op  Goeree-Overflakkee

**erly.**

erly.  
augustus 2024  
035 – 543 00 88  
[www.erly.nl](http://www.erly.nl)



## Over Oost West Wonen:

### ‘Voel je thuis’

Oost West Wonen is een betrokken corporatie die midden in de samenleving van Goeree-Overflakkee staat. Zij bieden bewoners met een beperkt inkomen die geen of onvoldoende toegang hebben tot de woningmarkt, een thuis in een veilige buurt.

Oost West Wonen verhuurt en beheert circa 6.500 woningen in de woonkernen van Goeree-Overflakkee. Circa 60 medewerkers leveren dagelijks een bijdrage aan het realiseren van een thuis in een aantrekkelijke woonomgeving voor huurders en woningzoekenden. Oost West Wonen kenmerkt zich door een sterke betrokkenheid bij de huurders in het werkgebied. Medewerkers zijn sociaal en inlevend en willen samen het beste doen voor de huurders. Daarnaast pakken zij innovatieve ontwikkelingen in het belang van de dienstverlening aan huurders voortvarend en professioneel op.

In het ondernemingsplan ‘Voel je thuis’ zijn de ambities voor de komende jaren beschreven. De belangrijkste uitdagingen zijn:

- In nabijheid blijven van de bewoners, zorgen voor een passende dienstverlening en tevreden huurders
- Zorgen voor voldoende geschikte, betaalbare en beschikbare woningen
- Samen met maatschappelijke partners meewerken aan een veilige en leefbare woonomgeving. Oost West Wonen vervult daarin de rol als maatschappelijke verbinder
- Transformatie en verduurzaming van de woningvoorraad
- Streven naar een duurzame en professionele organisatie

Per 1 januari 2025 ontstaat een vacature binnen de RvC van Oost West Wonen. We zijn op zoek naar een nieuw lid met kennis van vastgoed die past in het team van de RvC en affiniteit heeft met Goeree-Overflakkee.

Deze profielschets geeft meer informatie over Oost West Wonen, de raad van commissarissen (RvC) en het gewenste profiel voor de nieuwe commissaris.



## Raad van commissarissen

De RvC van Oost West Wonen bestaat uit vijf leden. Daarvan zijn twee leden benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De RvC werkt met twee vaste commissies: selectie- en remuneratiecommissie, auditcommissie en een ad hoc vastgoedcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De sfeer binnen de RvC is te omschrijven als open, respectvol en met aandacht voor elkaar. Er is een constructieve en prettige relatie met de bestuurder.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De raad staat het bestuur met raad terzijde. De RvC weegt binnen zijn toezichthoudende functie, zelfstandig het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De raad acteert binnen de wettelijke kaders die gelden voor woningcorporaties. De RvC houdt proactief toezicht met gepaste distantie. Bij situaties of momenten dat afstand niet gewenst is, treedt de raad –als daar reden voor is– proactief op, met respect voor de verantwoordelijkheid van het bestuur.

De werkwijze van de RvC is beschreven in het reglement van de raad. De RvC vergadert ten minste viermaal per jaar. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer overleg met interne en externe stakeholders. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de Governancecode Woningcorporaties 2020.

De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de huurdersorganisatie zijn benoemd. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Oost West Wonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.



## Algemeen profiel

### Raad van commissarissen

De RvC en bestuur van Oost West Wonen hebben een gezamenlijke visie op besturen en toezicht houden. Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en een specifiek aandachtsgebied. Van de leden wordt besluitvaardigheid verwacht. Zij zijn in staat scherpe discussies te voeren en tegelijkertijd dragen zij actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken. Daarbij gaat het onder meer om onderling respect, vertrouwen, veiligheid, goed luisteren en een open oog voor andere invalshoeken met als doel te komen tot gezamenlijke oordeelsvorming en besluitvorming.

Alle leden van de RvC beschikken daarom tenminste over:

- Interesse voor maatschappelijke vraagstukken op het terrein van de volkshuisvesting gepaard gaande met maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Affiniteit met de missie, visie en doelstellingen van Oost West Wonen
- Helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken
- Het vermogen om op hoofdlijnen in algemeen en voor diverse (deel-)terreinen van beleid in het bijzonder als klankbord voor de bestuurder te functioneren
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen, bestuurlijke besluitvorming en governance van maatschappelijke organisaties
- Eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid, communicatievaardigheid
- Vaardigheden om in teamverband te werken waarbij oog is voor het groepsbelang en een bijdrage wordt geleverd aan het gemeenschappelijke resultaat

## Profiel

### lid raad van commissarissen

#### *Sociaal betrokken toezichthouder met vastgoedkennis en affiniteit met Goeree-Overflakkee*

De RvC van Oost West Wonen is op zoek naar een nieuwe lid dat past in het team van de RvC en de cultuur van Goeree Overflakkee. Omdat Oost West Wonen een grote ambitie en daarmee opgave heeft in de transitie van haar vastgoed zoeken we iemand met kennis en ervaring van vastgoedontwikkeling en verduurzaming. Samenwerking met andere partijen (gemeente en ontwikkelaars) is randvoorwaardelijk voor een succesvolle transitie de aankomende jaren.

Voor dit profiel zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Kennis en ervaring heeft op het gebied van vastgoed en projectontwikkeling in brede zin
- Bekend is met de ontwikkeling en realisatie van vastgoedprojecten, aanbestedingen en ketensamenwerking
- Op de hoogte is van nieuwe ontwikkelingen in de bouw en kennis heeft op het gebied van duurzaamheid en innovatieve bouwconcepten
- Inzicht heeft in het algemene functioneren van de woning- en vastgoedmarkt en de samenwerking met marktpartijen
- Ervaring heeft met investeringsbeslissingen en projecten zakelijk en scherp kan beoordelen op financiële haalbaarheid en risico's
- Creatief kan meedenken over de (her)ontwikkeling en verduurzaming van het bezit van Oost West Wonen
- Een goede gesprekspartner is voor het bestuur op het gebied van dynamisch portefeuillemanagement

- Sociaal betrokken is, affiniteit heeft met volkshuisvesting en in staat is ontwikkelingen te vertalen naar de opgaven van Oost West Wonen
- Bekend is met de eilandelijke cultuur op Goeree-Overflakkee en derhalve woonachtig is (geweest) op of in de directe omgeving van Goeree-Overflakkee
- Onafhankelijk kan opereren zonder enig risico op belangenverstremgeling nu en in de toekomst
- Afhankelijk van achtergrond en ervaring ook lid wordt van een van de commissies van de RvC
- Beschikt over voldoende tijd

## Competenties & persoonlijkheid

Voor dit profiel zoeken we een toezichthouder met de volgende competenties:

- Maatschappelijk betrokken
- Positief kritisch en objectief
- Toegankelijk en communicatief vaardig op alle niveaus
- Is oprecht nieuwsgierig en gaat open een gesprek aan
- Kan de goede vragen stellen, luistert en vraagt door
- Durf een eigen mening te geven
- Helicopterview, brede belangen in het oog houden
- Analytisch en conceptueel sterk
- Met oog voor de menskant



## Reactie en procedure

*Ben jij die sociaal betrokken toezichthouder met kennis van vastgoed en projectontwikkeling in brede zin en met gevoel voor de eilandelijke cultuur op Goeree Overflakkee?*

Dan nodigen wij je graag uit om een brief met CV te sturen aan erly, t.a.v. Miranda Been, telefoon (035) 543 00 88, e-mail: [sollicitatie@erly.nl](mailto:sollicitatie@erly.nl) o.v.v. ref.nr 39019.

- Reageren is mogelijk tot en met medio september
- Erly voert gesprekken tot en met eind september
- Selectiegesprekken bij Oost West Wonen op 18 en 21 oktober
- Procedure Autoriteit woningcorporaties

De benoeming van het nieuwe lid Raad van Commissarissen van Oost West Wonen vindt plaats conform de richtlijnen van de [Autoriteit woningcorporaties](#).

*Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van je gegevens gewaarborgd.*



erly.