

# Profielschets

## Lid raad van commissarissen op voordracht huurders Laurentius



LAURENTIUS



HUURDESKOEPEL  
LAURENTIUS

erly.

erly.  
juni 2024  
035 – 543 00 88  
[www.erly.nl](http://www.erly.nl)



## Laurentius

Laurentius is een woningbouwvereniging met ongeveer 8.600 huurwoningen in Breda en de omliggende dorpen. Dagelijks werken ongeveer 90 betrokken en enthousiaste medewerkers aan de maatschappelijke opdracht om voor voldoende kwalitatief goede woningen te zorgen. Voor nu en in de toekomst.

De bedoeling van Laurentius is: **Samen voor een thuis**. Thuis is de plek waar je je op je gemak voelt, veilig voelt en rust ervaart. Thuis vormt een basis voor mensen om zich verder te ontwikkelen. Thuisgevoel is voor iedereen anders, Laurentius draagt daaraan bij door het realiseren van een schoon, heel en veilig onderkomen en daar samen met bewoners en medewerkers aan te werken. Dat doet ze samen met alle belanghouders, binnen de financiële mogelijkheden en door te werken aan de ontwikkeling van zichzelf.

Laurentius heeft de afgelopen jaren hard gewerkt om de financiële continuïteit voor de toekomst te borgen. Daarin is ze goed geslaagd waardoor er nu ruimte is om weer te investeren in nieuwbouw en onderhoud van het bestaande bezit, in combinatie met de duurzaamheidsopgave. Er wordt momenteel gewerkt aan een nieuw koersplan.

Per 1 januari 2025 ontstaat een vacature in de raad van commissarissen (RvC). Ter aanvulling van de deskundigheden van de huidige leden van de RvC zijn wij op zoek naar een toezichthouder met een sociaal-maatschappelijk profiel die affiniteit heeft met volkshuisvesting en benoemd wordt op voordracht van de Huurderskoepel.

Lees in deze profielschets meer over Laurentius, de RvC en het gewenste profiel voor de nieuwe commissaris.



## Huurderskoepel

De Huurderskoepel Laurentius (HKL) behartigt de algemene belangen van alle huurders van Laurentius. Uitgangspunten van de HKL zijn kwalitatief en betaalbaar wonen, leefbaarheid en een veilig en duurzaam woonklimaat voor iedereen, ongeacht inkomen of maatschappelijke positie. Daarnaast vindt de HKL het belangrijk dat huurders zelf ook verantwoordelijkheid nemen voor het woonklimaat in hun wijk. Dit wil zij bereiken door service te verlenen, ontmoetingen te organiseren en speerpunten te formuleren voor overleg met de directie. Zij overlegt met Laurentius en geeft waar nodig gevraagd en ongevraagd advies. Laurentius en de HKL hebben een goede samenwerkingsrelatie.



## Raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Laurentius bestaat uit vijf leden die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. De raad benoemt de leden en twee leden daarvan worden voorgedragen door de HKL.

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van Laurentius, naar het te behartigen maatschappelijke belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden. De algemene taak van de raad van commissarissen bestaat uit drie onderdelen:

1. Het toezicht houden op het beleid van de directeur-bestuurder en op de mate waarin dit ook daadwerkelijk uitgevoerd wordt. Daarnaast richt het toezicht zich op de algemene gang van zaken binnen Laurentius en de met haar verbonden onderneming(en);
2. Gevraagd en ongevraagd advies geven aan de directeur-bestuurder over algemene ontwikkelingen die Laurentius raken, over 'voorgenomen besluiten' en over alles wat wezenlijk is voor Laurentius om haar missie en visie adequaat uit te kunnen voeren;
3. Het vervullen van de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder.

De raad en de directeur-bestuurder willen het governance-model steeds meer vanuit het waardegericht toezicht invulling geven gebaseerd op vertrouwen, toegankelijkheid en begrip. Bij het toezicht vaart de raad niet louter op de directeur-bestuurder, maar kijkt zij ook zelfstandig naar de organisatie en de omgeving. Zo onderhouden zij gestructureerd direct en zelfstandig contact met de OR, MT en de Huurderskoepel. Daarnaast zijn er ook contactmomenten met leden van de vereniging tijdens de algemene ledenvergadering (ALV), belanghouders, overheden en professionals.

## Algemeen profiel raad van commissarissen

Om de kerntaken als RvC goed te kunnen uitvoeren, worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de raad van commissarissen als collectief en aan de individuele leden. Alle leden van de raad van commissarissen:

- beschikken over een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- hebben kennis en inlevingsvermogen in de belangen en de problematiek van de bewoners en affiniteit met de missie van Laurentius;
- beschikken over een kritisch en analytisch vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- kunnen maatschappelijke trends en veranderingen in het dynamische veld waarbinnen corporaties opereren beoordelen en vertalen naar de volkshuisvesting, het bewonersbelang en het bedrijfsbelang;
- hebben kennis, inzicht en ervaring met bestuurlijke-, bedrijfs- en besluitvormingsprocessen;
- hebben voldoende persoonlijkheid en statuur om volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de bestuurder;
- hebben een onafhankelijke en positief-kritische houding ten opzichte van de bestuurder;
- voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio, voor zover relevant voor Laurentius;
- beschikken over een breed netwerk dat ten dienste van Laurentius kan worden gesteld;
- zijn aanspreekbaar voor belanghouders als het gaat om het afleggen van verantwoording over het gehouden toezicht en het functioneren van de raad.

## Profiel huurderscommissaris

### *Verbindend en toegankelijke toezichthouder met sociaal-maatschappelijk profiel en hart voor huurders*

Onder andere door de vergrijzing groeit de behoefte aan huurwoningen die geschikt zijn voor verschillende levensfasen. Om aan deze (toekomstige) behoeften te voldoen wil Laurentius nog beter aansluiten bij de wensen van (toekomstige) bewoners. De nieuwe commissaris op voordracht van de HKL heeft een sociaal-maatschappelijk profiel, bij voorkeur op het gebied van wonen en zorg.

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- betrokken is bij maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van **wonen, welzijn en zorg**;
- ervaring heeft met **bewonersparticipatie**, sociaal beheer, coöperatieve werkvormen, vrijwilligerswerk en mantelzorg;
- op de hoogte is en oprecht **geïnteresseerd** is wat een huurdersorganisatie doet;
- erop toeziet dat de **Huurderskoepel** gerespecteerd wordt en bereid is met de Huurderskoepel te overleggen;
- het leuk vindt om informele **contacten** met de huurders te onderhouden;
- kennis heeft van (toekomstige) **rollen van corporaties** zoals ontwikkelingen van de woningmarkt, leefbaarheid, herstructurering, woonsatisfactie en bijzondere woonvormen;
- visie heeft op **samenwerking** met corporaties en andere partijen op de lokale en regionale woningmarkt;
- een beeld heeft van **demografische** en samenlevingsontwikkelingen;
- weet wat er speelt in het **werkgebied** en de relatie kan leggen met de belangen van de relevante partijen en belanghouders;
- affiniteit heeft met de **regio**.



## Persoonlijkheid & competenties

Voor de positie van huurderscommissaris bij Laurentius zoeken we een toezichthouder die beschikt over de volgende competenties:

- mensenmens; sociaal, open en benaderbaar;
- empathisch vermogen en begaan met de huurders;
- verbindend en legt makkelijk contacten;
- nieuwsgierig, gaat open een gesprek in en weet ook ruimte te geven;
- positief kritisch, kan de goede vragen stellen en durft door te vragen;
- durft anders te denken en andere gezichtspunten in te brengen;
- kan goed luisteren;
- goed ontwikkeld moreel kompas;
- relativiseringsvermogen en gevoel voor humor.



## Reactie en procedure

*Ben jij die verbindend en toegankelijke toezichthouder met sociaal-maatschappelijk profiel en hart voor huurders?*

De raad wil breed de diversiteit binnen het team vergroten en nodigt daarbij ook nadrukkelijk jonge en minder ervaren toezichthouders uit en/of toezichthouders met een niet westerse achtergrond om te reageren. Er is een voorkeur voor een vrouwelijke kandidaat, gelet op de samenstelling van de raad.

Neem voor meer informatie contact op of stuur je CV en motivatiebrief aan: erly t.a.v. Miranda Been, telefoon (035) 543 00 88, e-mail [sollicitatie@erly.nl](mailto:sollicitatie@erly.nl), o.v.v. referentienummer 39021.

- Reageren is mogelijk tot en met eind augustus
- Erly voert gesprekken tot en met begin september
- Selectiegesprekken bij Laurentius zijn medio september

De benoeming van het nieuwe lid raad van commissarissen van Laurentius vindt plaats conform de richtlijnen van de [Autoriteit woningcorporaties](#).

*Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van je gegevens gewaarborgd.*





**erly.**