

Profielschets

Directeur-bestuurder Wst. Het Grootslag

WONINGSTICHTING
HET GROOTSLAG



erly.

erly.
juli 2024
035 – 543 00 88
www.erly.nl



Over Het Grootslag

Woningstichting Het Grootslag is een lokaal verankerde woningcorporatie in West-Friesland met ruim 2.800 woningen. In de jaarlijkse Aedes benchmark hoort Het Grootslag bij de zes best presterende woningcorporaties in Nederland. Dienstverlening staat hoog in het vaandel en Het Grootslag investeert in goed en betaalbaar wonen in leefbare wijken.

Het belang van huurders staat bij Het Grootslag op de allereerste plaats omdat ze geloven dat de plek waar je woont steeds bepalender is voor de kansen die je krijgt. In de aanpak staat de menselijke maat voorop en is er extra aandacht voor kwetsbare huurders. Het Grootslag werkt nauw samen met partners in de regio om gezamenlijk de uitdagingen op de woningmarkt aan te gaan. De drie kernwaarden **betrokken, benaderbaar en betrouwbaar** bieden daarbij houvast voor huurders, belanghebbenden en medewerkers.

Bij Het Grootslag werken in totaal 40 betrokken en deskundige medewerkers. Er zijn drie afdelingen met ieder een eigen manager: de afdeling Klant & Wonen, de afdeling Vastgoed (inclusief servicemonteurs) en de afdeling Financiën. De directeur-bestuurder stuurt rechtstreeks de staf en de managers aan. De cultuur bij Het Grootslag is informeel en open en kenmerkt zich door korte lijnen. Verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie.

In het voorjaar van 2025 gaat de huidige directeur-bestuurder van Het Grootslag met pensioen. De Raad van Toezicht (RvT) en medewerkers van Het Grootslag zijn op zoek naar een *mensgerichte directeur-bestuurder met een sociaal hart die samen met de organisatie werkt aan een duurzame toekomst.*

Lees in deze profielschets meer over de toekomstige opgaven, het gewenste profiel van de nieuwe directeur-bestuurder en de procedure.

Opgaven voor de toekomst

Het Grootslag heeft samen met partners en belanghebbenden de nieuwe ondernemingsvisie 2025-2030 opgesteld: 'Het Grootslag werkt aan een betaalbaar passend (t)huis'. De nieuwe directeur-bestuurder geeft samen met de medewerkers, externe samenwerkingspartners en belanghebbenden in de regio uitvoering aan de ondernemingsvisie. Daarbij moeten zorgvuldige keuzes gemaakt worden met betrekking tot de route en uitvoering.

Leefbaarheid is een belangrijk speerpunt. Het Grootslag wil alle bewoners een **prettige woonomgeving** bieden die schoon en veilig is en waar mensen prettig met elkaar samenleven. Daarom streven zij naar een goede mix van verschillende bewoners, woningtypes, prijsklassen en koop- en huurwoningen. Daarbij wordt gekozen voor een persoonlijke benadering en worden zaken vanuit samenwerking tot stand gebracht. Dat vraagt om een andere manier van (meer structurele) samenwerking met onder andere zorgpartners, gemeenten en andere belanghebbenden.

Het Grootslag is koploper op het gebied van **verduurzaming** en investeert volop in bijvoorbeeld het plaatsen van zonnepanelen, installeren van warmtepompen en het isoleren van daken, gevels en begane grondvloeren. Onderhoudsprojecten worden waar mogelijk gecombineerd met duurzaamheidsmaatregelen zoals het verwijderen van gasleidingen. De komende jaren wordt naar verwachting weer volop geïnvesteerd in nieuwe duurzame en toekomstbestendige nieuwbouwwoningen.

De organisatie staat er goed voor en is financieel gezond. Zoals alle corporaties staat Het Grootslag gezien de opgaven op het gebied van nieuwbouw en de verduurzaming van woningbezit voor financiële uitdagingen. De afgelopen jaren heeft de organisatie stappen gezet op het gebied van de cultuur en inrichting van de organisatie en de processen. Opgave is om de organisatie verder te optimaliseren en nog meer en beter samen te werken.

Profiel Directeur-bestuurder

Mensgerichte directeur-bestuurder met een sociaal hart die samen met de organisatie werkt aan een duurzame toekomst

We zoeken een mensgerichte directeur-bestuurder met een hart voor huurders en een frisse blik op de volkshuisvestelijke opgave. Iemand die gericht is op samenwerking, zowel intern als met de maatschappelijke partners. Een bestuurder die zich goed inleeft in de positie van huurders en affiniteit heeft met de regio en die mee kan en wil gaan in nieuwe ontwikkelingen in de sector.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de **continuïteit** van de bedrijfsvoering, de strategische en financiële doelstellingen en de maatschappelijke prestaties van Het Grootslag. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de RvT. Hij/zij ziet kansen en mogelijkheden en is in staat deze te vertalen naar beleid voor de corporatie zonder de financiële kaders uit het oog te verliezen.

De nieuwe bestuurder stimuleert het MT en de medewerkers door een enthousiaste, open houding en door het geven van **vertrouwen**. Daarbij heeft de directeur-bestuurder vooral een **coachende rol** in een organisatie waar verantwoordelijkheden laag liggen. De bestuurder is cultuurdrager van de organisatie, neemt de medewerkers daarin mee en motiveert het team om te groeien en samen te bouwen aan de toekomst. Onderdeel daarvan is ook de uitdaging om goede medewerkers aan te trekken en duurzaam aan Het Grootslag te blijven binden.

Het realiseren van de opgaven van Het Grootslag kan alleen door nog meer en beter samen te werken, zowel intern als extern, en te sturen op resultaten. De directeur-bestuurder onderhoudt formele en informele contacten met belangrijke stakeholders zoals de Huurdersraad De Driehoek, gemeenten en andere samenwerkingspartners in de regio en vindt het belangrijk om over nieuwe samenwerkingsvormen na te denken.

Persoonlijkheid & competenties

De nieuwe directeur-bestuurder van Het Grootslag beschikt over de volgende kwaliteiten:

- Heeft een **duidelijke visie** op de volkshuisvestelijke opgave en affiniteit met volkshuisvesting;
- Is een **mensen-mens**: open, zichtbaar, betrouwbaar en benaderbaar;
- Weet met een **frisse blik** de ontwikkeling van de organisatie en haar doelstellingen verder vorm te geven en daarbij medewerkers te **coachen, inspireren en motiveren** en de kans te geven om te groeien;
- Is **doortastend** en **besluitvaardig** en neemt de organisatie daarin mee;
- Is een echte **netwerker** en heeft daar plezier in;
- Heeft een goed **inzicht** in politieke ontwikkelingen;
- Zoekt actief de **samenwerking** op met gemeenten, andere corporaties en maatschappelijke partners in de regio;
- **Kan zich goed verplaatsen** in de huidige én toekomstige huurders. Betreft de Huurdersraad De Driehoek als gelijkwaardige gesprekspartner;
- Heeft bij voorkeur **affiniteit** met de Westfriese cultuur en heeft een sterk ontwikkeld moreel kompas.

Daarnaast wordt de volgende relevante ervaring en achtergrond gevraagd:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Is bestuurder of manager in de sector of heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring buiten de sector;
- Leidinggevende ervaring;
- Is maatschappelijk betrokken, staat dichtbij de huurders en laat dit ook écht zien;
- Ervaring in samenwerking met stakeholders en het onderhouden van netwerken en samenwerkingsverbanden.

Reactie en procedure

Ben jij die mensgerichte directeur-bestuurder met een sociaal hart die samen met de organisatie wil werken aan een duurzame toekomst?

Neem voor meer informatie contact op of stuur je CV en motivatiebrief aan: erly t.a.v. Miranda Been, telefoon (035) 543 00 88, e-mail sollicitatie@erly.nl, o.v.v. referentienummer 59066.

- Reageren is mogelijk tot en met medio september
- Erly voert gesprekken tot en met eind september
- Eerste ronde selectiegesprekken op 7 oktober
- Tweede ronde selectiegesprekken op 16 oktober
- Procedure Autoriteit woningcorporaties
- Indiensttreding begin 2025

De benoeming van de nieuwe bestuurder voor Het Grootslag vindt plaats volgens de richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties.

Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van je gegevens gewaarborgd.



erly.