

Profielschets

Lid Raad van Commissarissen op voordracht huurders
Woningstichting Naarden

Over Woningstichting Naarden

Woningstichting Naarden (WSN) is als kleine zelfstandige corporatie met een eigen werkorganisatie uniek in de regio Gooi en Vechtstreek. Haar woningaanbod bestaat uit circa 820 verhuureenheden, allemaal gelegen in de voormalige gemeente Naarden (sinds 2016 Gemeente Gooise Meren). WSN is al meer dan 100 jaar als volkshuisvester actief.

WSN staat dicht bij haar huurders en maakt zich naar vermogen sterk voor voldoende goede en betaalbare woningen voor huurders en woningzoekenden. WSN is een slagvaardige organisatie met een volkshuisvestelijk hart. Haar relatie met klanten is persoonlijk en betrokken. Haar kracht ligt in de contacten met de klant. Waar nodig wordt maatwerk geleverd met oog voor de menselijke maat.

WSN speelt een actieve rol bij de uitvoering van de regionale en gemeentelijke woonvisies. Daarbij vaart zij haar eigen koers en zet zij in op prettig wonen en leven in de wijk en het bieden van woningen met goede kwaliteit. Dit bereikt zij door gebruik te maken van de kracht van lokale verbinding en van samenwerking met partners.

In het Ondernemingsplan 2023-2026 Prettig Wonen in Naarden zijn de thema's betaalbaarheid, beschikbaarheid, duurzaamheid en leefbaarheid verder uitgewerkt. Het woningtekort vraagt een stevige investering in nieuwbouw en het streven is om, deels via sloop/nieuwbouw projecten, ca. 50 woningen toe te voegen aan het bezit. Daarnaast zijn dit jaar meerdere projecten gestart om zonnepanelen te plaatsen en wordt gewerkt aan een visie op duurzaamheid die verder gaat dan het isoleren van woningen.

Huurdersbelang

Woningstichting Naarden

Huurdersbelang Woningstichting Naarden (HB-WSN) is een onafhankelijke vereniging van huurders van Woningstichting Naarden. HB-WSN behartigt de belangen van alle huurders van WSN op elk gebied van wonen en streeft naar een betere leefbaarheid in de directe leefomgeving. Het bestuur van HB-WSN bestaat uit huurders van Woningstichting Naarden die zich op vrijwillige basis inzetten.

HB-WSN wil een steunpunt zijn voor de huurders van Woningstichting Naarden en samen met de huurders zoeken naar oplossingen voor problemen op het gebied van wonen in Naarden. HB-WSN wil een belangrijke gesprekspartner zijn op beleidsniveau, zowel voor WSN als voor de gemeente en andere lokale stakeholders.

Via de huurderscommissarissen wordt overleg gevoerd met HB-WSN. Er is één keer per jaar formeel overleg met de huurdersorganisatie en de gehele RvC.

In de Raad van Commissarissen (RvC) van WSN is een vacature voor lid RvC op voordracht van huurders.

Deze profielschets geeft meer informatie over Woningstichting Naarden, de huurdersorganisatie HB-WSN, de RvC en het gewenste profiel van de nieuwe huurderscommissaris. Omdat het gaat om een bindende voordracht zullen de huurdersorganisatie en de RvC van Woningstichting Naarden in deze procedure gezamenlijk optrekken.



Raad van commissarissen

De Raad van Commissarissen opereert op strategisch niveau. De leden zorgen ervoor dat zij geïnformeerd zijn en blijven over maatschappelijke ontwikkelingen, zowel algemeen als in de omgeving waarin Woningstichting Naarden actief is. De RvC monitort de resultaten en het handelen van de organisatie en vanuit de optiek van risicobeheersing.

De RvC houdt vooral toezicht als het gaat om de reguliere bedrijfsvoering, zoals onderhoud, nieuwbouw, woningtoewijzing, huurachterstanden en functioneren en continuïteit van de organisatie. Er wordt een preventief actieve opstelling verwacht bij onderwerpen met een grote impact, zoals begroting, beleidsplan en samenwerking.

De RvC als geheel kenmerkt zich zowel onderling als richting bestuur als tegenwicht en als bondgenoot, waarbij de RvC niet in de bestuurlijke verantwoordelijkheid treedt. De RvC-leden opereren als team in een open sfeer. Dit betekent dat zij elkaar transparant informeren en kritisch zijn op elkaars functioneren.

De RvC van WSN bestaat uit vier leden, waaronder een voorzitter en een vicevoorzitter. Twee leden worden benoemd op voordracht van de huurders. De leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en de overige onderdelen van de organisatie. De leden van de RvC onderschrijven de eisen van de branchecodes, zoals de Aedescode en de Governancecode Woningcorporaties.

Algemeen profiel

Uitgangspunt voor de RvC is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Streven is dat verschillende deskundigheden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn in het team. Dit is nodig om op verschillende terreinen als klankbord en adviseur van de bestuurder te kunnen functioneren. Gezien de wat beperktere omvang van de RvC zal er veelal sprake zijn van een bundeling van deskundigheidsgebieden in een persoon.

Van elk lid van de RvC wordt verwacht dat hij/zij beschikt over:

- affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van WSN;
- kennis van relevante maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
- een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring;
- affiniteit met politiek bestuurlijke en juridische processen;
- een relevant netwerk of in staat dit te ontwikkelen;
- inzicht in bestuurlijke processen en affiniteit met toezicht in een relatief kleine organisatie;
- analytisch vermogen op strategisch niveau om complexe informatie en situaties te overzien;
- kennis en inzicht om financiële en organisatierisico's te kunnen beoordelen;
- inzicht in organisatieprocessen en –ontwikkeling;
- het vermogen om te schakelen tussen de rollen van toezichthouder, sparringpartner, adviseur en representant;
- het vermogen de bestuurder de juiste vragen stellen met respect voor ieders verantwoordelijkheid;
- het vermogen constructief en effectief binnen teamverband te opereren;
- het vermogen onafhankelijk en kritisch te zijn en blijven;
- een integere en transparante houding;
- een HBO+ of academisch werk- en denkniveau.

Profiel

huurderscommissaris

Maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met kennis van en een frisse blik op bedrijfsvoering

Voor de zetel op voordracht van de huurders zijn wij op zoek naar een betrokken lid RvC die vanuit het vertrouwen van de huurders de huurdersinvalshoek binnen de RvC goed en tijdig kan inbrengen. Het nieuwe lid RvC heeft oog voor de belangen van huurders en heeft interesse in de verschillende doelgroepen van Woningstichting Naarden. Hij/zij vindt het daarnaast belangrijk om een open relatie met de huurdersvereniging te onderhouden. Affiniteit en/of binding met Naarden is fijn.

Gezien het toenemend belang van digitalisering op het gebied van het effectiever en efficiënter maken van de organisatie en het verhogen van kwaliteit van dienstverlening aan de huurders, is kennis hiervan zeker een pre.

Voor dit profiel zoeken wij een lid RvC die:

- bestuurlijke ervaring en kennis van bedrijfsvoering heeft;
- betrokken is bij ontwikkelingen en innovaties op het gebied van klantprocessen;
- bekend is met ontwikkelingen op het gebied van digitalisering en de impact daarvan op organisaties en klanten is een pre;
- een visie heeft op de nieuwe ontwikkelingen in de samenleving;
- kennis en ervaring heeft met het maatschappelijk en politiek speelveld;
- oprecht betrokken en geïnteresseerd is in wat bij bewoners en woningzoekenden speelt en begrip heeft voor de verwachtingen die zij hebben;
- flexibel is en beschikt over voldoende tijd.

Competenties & persoonlijkheid

De RvC van WSN hecht veel waarde aan de passendheid van de kandidaten bij het team van de RvC en de relatief kleine omvang van de organisatie.

Voor de positie van huurderscommissaris zijn wij op zoek naar een betrokken kandidaat die beschikt over de volgende competenties en vaardigheden:

- Toegankelijk en verbindend;
- Aanspreekbaar en benaderbaar;
- Energie krijgt van werken in een collegiaal team;
- De rol van toezichthouder snapt;
- Is kritisch, luistert goed en kan de goede vragen stellen en durft door te vragen, schroomt daarbij niet om zaken te benoemen;
- Zakelijk met oog voor menskant;
- Relativeren en heeft gevoel voor humor;
- Weet vanuit een frisse blik buiten bestaande kaders te denken en externe ontwikkelingen voor WSN te duiden.

Reactie en procedure

Ben jij die maatschappelijk betrokken huurderscommissaris met kennis van en een frisse blik op bedrijfsvoering?

Dan nodigen wij je graag uit een motivatiebrief met CV te sturen aan ERLY, the consulting company, t.a.v. drs. Miranda Been, telefoon (035) 5430088, e-mail: sollicitatie@erly.nl o.v.v. ref.nr. 39306.

Er wordt gestreefd naar een diverse samenstelling van de RvC. Gelet op de huidige samenstelling van de RvC gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van je gegevens gewaarborgd.

De benoeming van het nieuwe lid RvC van Woningstichting Naarden zal plaatsvinden conform de competenties en richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties.



ERLY, the consulting company

- Advies
- Werving & search
- Assessments
- Opleidingen

“Bouwen aan nieuw leiderschap met nieuwe generatie toezichhouders en bestuurders”