



**ons huis**

*Profielschets*

Lid Raad van Commissarissen

Ons Huis

ERLY | the consulting company

Datum: november 2020

Tel. 035 – 543 00 88

**ERLY**

## Ons Huis

Al meer dan 100 jaar vervult Ons Huis als woningcorporatie een belangrijke maatschappelijke rol in Enschede. Goed wonen is immers een basisbehoefte voor mensen om deel te nemen aan het sociale en maatschappelijk leven. Ons Huis levert daarin een bijdrage met een breed en divers woningaanbod. Naast reguliere woningen bezit zij ook maatschappelijk- en zorgvastgoed, dat wordt verhuurd door de zorginstellingen waar Ons Huis mee samenwerkt. Goed wonen is echter meer dan een kwalitatief goede en betaalbare woning alleen. Huurders mogen erop rekenen dat Ons Huis zich inzet voor een aantrekkelijke buurt die schoon, heel en veilig is. Ook zorg voor diversiteit van verschillende typen huishoudens en bewoners draagt bij aan leefbare buurten.

Een belangrijke opgave voor Ons Huis is het toekomstbestendig maken van het bezit. Dat betekent onder andere gericht investeren in duurzaamheid en aandacht voor transformatie van het vastgoed. Een groot project voor de komende jaren is de herstructurering van Boswinkel, waarmee zo'n 8% van het bezit door sloop en nieuwbouw wordt getransformeerd.

Met ruim 5.000 woningen, verspreid over Enschede, bedient Ons Huis zo'n 12.000 mensen en draagt op die manier bij aan de volkshuisvestelijke opgave. De focus ligt op mensen die financieel niet zelfstandig in hun woningbehoefte kunnen voorzien. Dagelijks werken zo'n 60 medewerkers aan de volkshuisvestelijke opgave. Zij werken vanuit 4 kernwaarden waar iedereen uit de organisatie op aanspreekbaar is: persoonlijk, betrokken, ontwikkelend en samen. Niet voor niets is het motto: "Wonen doen we samen"

In verband met het aflopen van de maximale benoemingstermijn van één van de leden is de Raad van Commissarissen (RvC) van Ons Huis op zoek naar een nieuw lid voor de RvC. In deze profielschets treft u nadere informatie aan over Ons Huis, de RvC en het gewenste profiel van het nieuwe lid RvC.

## Raad van Commissarissen

De RvC van Ons Huis bestaat uit vijf leden. Hiervan zijn twee leden op voordracht van de huurdersorganisatie Stichting Huurdersbelang Ons Huis (SHOH) benoemd. Commissarissen worden voor een periode van 4 jaar benoemd en kunnen voor één periode van 4 jaar worden herbenoemd.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Ons Huis. Vanuit haar klankbordrol fungeert de RvC als sparringpartner voor de bestuurder in het ontwikkelen van strategisch beleid en in gesprekken over de positionering van de corporatie in het maatschappelijk speelveld. Daarnaast fungeert de Raad van Commissarissen als werkgever voor het bestuur.

De RvC van Ons Huis vergadert circa 6 keer per jaar in voltallige samenstelling. Binnen de RvC wordt gewerkt met vier commissies die adviserend optreden richting de raad als geheel. Zo buigt de auditcommissie zich in voorbereidende zin over financiële onderwerpen, adviseert de remuneratiecommissie over werkgevers gerelateerde zaken en richt de vastgoedcommissie zich op investeringen. De agendacommissie borgt een zorgvuldige besluitvorming voor de RvC.

De taken en manier van werken van de RvC zijn vastgelegd in het Reglement raad van Commissarissen. De RvC van Ons Huis onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties en de daarbij horende principes.

## Algemeen profiel

De Raad van Commissarissen van Ons Huis vervult haar rol vanuit een basis van vertrouwen. Daarin bewaakt zij de balans tussen afstand houden als het kan en betrokken zijn wanneer dat nodig is. Om hierin te kunnen schakelen en te doen wat nodig is, haalt de raad in de brede zin perspectieven op zowel binnen als buiten de organisatie. Zo voert zij structureel gesprekken met de ondernemingsraad, het MT en de Stichting Huurdersbelang Ons Huis en zoekt zij extern actief het contact met onder andere de accountant, de Aw en de gemeente.

Om zich een goed beeld te vormen van de volkshuisvestelijke uitdagingen waar Ons Huis voor staat en de dilemma's die zich daarin voordoen, hecht de RvC veel waarde aan het zich breed laten informeren. Zowel door de eigen organisatie en door zich te verdiepen in lokale vraagstukken. In regionaal verband nemen de leden deel aan bijeenkomsten van het samenwerkingsverband Stichting WoON Twente.

### **Samenstelling**

De RvC hecht veel waarde aan integrale besluitvorming waarin meerdere invalshoeken worden betrokken. Ieder lid dient daarom in de basis over de benodigde kwaliteiten te beschikken om verschillende aspecten integraal af te kunnen wegen, gericht op het algemeen belang van Ons Huis. Daarnaast beschikt ieder lid over specifieke deskundigheid om de kwaliteit te versterken en de klankbord rol goed te kunnen vervullen. De RvC draagt er zorg voor dat in haar samenstelling in ieder geval de volgende disciplines zijn geborgd:

- Volkshuisvestelijk / ruimtelijke ordening
- Vastgoedontwikkeling en -beheer
- Financiën en control
- Juridische zaken
- Governance

## Profiel

### Lid Raad van Commissarissen

*Betrokken toezichthouder met bestuurlijke ervaring, kennis van governance en affiniteit met juridische vraagstukken*

Ons Huis staat voor goed wonen, nu én in de toekomst. Om de volkshuisvestelijke opgave te realiseren werkt Ons Huis nauw samen met collega corporaties en partners in het wonen zoals welzijnspartijen en zorgorganisaties maar ook met bijvoorbeeld aannemers en ontwikkelaars. In de komende jaren is een verkenning nodig van nieuwe vormen van strategische samenwerking, vanuit een heldere koers en met behoud van de eigen identiteit van Ons Huis.

Van het nieuwe lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij een duidelijke visie heeft op de toegevoegde waarde van samenwerking in het maatschappelijk middenveld en deze weet te vertalen naar scenario's en mogelijkheden voor Ons Huis. Dat vraagt om het vermogen te kunnen schakelen tussen de externe volkshuisvestelijke opgaven en de vertaling daarvan naar bijvoorbeeld vormen van collectief opdrachtgeverschap en inkoop, ketensamenwerking en strategisch partnerschap. Risicomanagement, juridische en financiële implicaties daarvan zijn daarbij belangrijke thema's.

Voor dit profiel zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Een brede ervaring meebrengt in eindverantwoordelijke functies bij een maatschappelijke organisatie, zoals een zorg- of welzijnsinstelling;
- Gewend is te werken in een complex bestuurlijke omgeving met interne en externe stakeholders;
- Zicht op en kennis heeft van governancevraagstukken en de daarin onderscheidende rollen van toezichthouder en bestuurder;

- Oog heeft voor moderne governance verhoudingen en toezicht 'nieuwe stijl';
- Een visie heeft op samenwerking en de strategische implicaties hiervan op langere termijn weet te duiden;
- Inzicht heeft in bestuurlijke, financiële en juridische consequenties van besluiten en deze weet te wegen in het kader van de maatschappelijke opgaven;
- Ervaring met juridische vraagstukken heeft aangaande aanbesteding en opdrachtgeverschap en op de hoogte is van relevante wet -en regelgeving;
- Ervaring heeft met ontwikkelen van strategische scenarioanalyses en daar uit voortvloeiende investeringsbeslissingen;
- Een stevig gevoel heeft voor financiële risico's voor de corporatie.

## Competenties

Naast de competenties zoals die zijn beschreven in bijlage 1 van het BTIV (zie bijlage) waar leden van de Raad van Commissarissen aan moeten voldoen, wordt van ieder lid van de RvC van Ons Huis verwacht dat hij/zij:

- een brede maatschappelijke belangstelling heeft;
- affiniteit toont met de volkshuisvestingen de positie van de huurders;
- een relevant eigen netwerk kan aanwenden, bij voorkeur in de regio Twente;
- een rol zuivere en rolvaste houding heeft in het uitoefenen van taken als toezichthouder;
- het vermogen heeft om binnen de raad in multidisciplinair teamverband effectief samen te werken;
- duidelijk en daadkrachtig is in het inbrengen van eigen visie en expertise;
- gericht is op het resultaat en waar nodig functioneel conflict niet uit de weg gaat;
- een kritische blik heeft en scherpte in discussies kan aanbrengen;
- overtuigend is in eigen argumentatielijn en tegelijkertijd in staat een brug te slaan tussen verschillende perspectieven;

- een sterk inlevingsvermogen heeft en over uitstekende communicatieve vaardigheden beschikt;
- makkelijk en op alle niveaus weet te schakelen en is toegankelijk benaderbaar is;
- bestuurlijk sensitief is en durft te vertrouwen op intuïtie;
- scherp is op schijn van belangenverstrengeling;
- over een academisch werk- en denkniveau beschikt.

## Reactie en procedure

Denkt u op basis van het beschreven profiel een geschikte kandidaat te zijn als lid RvC van Ons Huis? Dan nodigen wij u graag uit om uw brief met CV te sturen aan ERLY, the consulting company, t.a.v. drs. Karin Broekhuizen, telefoon (035) 5430088, e-mail: [sollicitatie@erly.nl](mailto:sollicitatie@erly.nl) o.v.v. ref.nr. 39259. Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van uw gegevens gewaarborgd.

De benoeming van het nieuwe lid Raad van Commissarissen van Ons Huis zal plaatsvinden conform de competenties en richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties. Voor de melding van de voorgenomen benoeming bij de Autoriteit woningcorporaties zal een uitgebreid competentieonderzoek plaatsvinden.

## Bijlage 1

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (BTIV 2015) is ter aanvulling op artikel 19 een bijlage opgenomen met de competenties waaraan voldaan dient te zijn voor geschiktheid van het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen:

- **Authenticiteit**

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder(s).

- **Bestuurlijk inzicht**

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de organisatie. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.

- **Helikopterview**

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen.

Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de organisatie in gevaar kunnen brengen.



- **Integriteit en moreel besef**

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

- **Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid**

Onderkent de specifieke rol van de organisatie als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de organisatie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

- **Onafhankelijke oordeelsvorming**

Durft lastige vragen te stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in te grijpen als dat nodig is en heeft een 'rechte rug' bij moeilijke beslissingen. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen. Is in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.

- **Teamspeler**

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

- **Vakinhoudelijke kennis en visie**

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij de organisatie, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

- **Zelfreflectie**

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.



ERLY, the consulting company

- Advies
- Werving & search
- Assessments
- Opleidingen

“Bouwen aan nieuw leiderschap met nieuwe generatie toezichhouders en bestuurders”