

Profielschets

Voorzitter bestuur
Coöperatie Laatste Wil

Coöperatie Laatste Wil

Coöperatie Laatste Wil (CLW) is opgericht in 2013. Het idee kwam van een werkgroep binnen de Nederlandse Vereniging voor Vrijwillig Levensinde (NVVE). De NVVE houdt zich bezig met het brede palet van levensinde, waaronder euthanasie. De CLW heeft ervoor gekozen om zich uitsluitend te richten op de zgn. autonome route. Mensen kunnen beschikken over:

- een humaan laatstewilmiddel;
- dat legaal kan worden verkregen;
- waarmee zij het zelfgekozen levensinde geheel in eigen regie kunnen uitvoeren.

De wet staat momenteel het verstrekken van een laatstewilmiddel niet toe. Het verstrekken van een laatstewilmiddel wordt gezien als “hulp bij zelfdoding” en is strafbaar. De CLW zet zich ervoor in om de wet op dit punt te veranderen. Mensen zijn vrij om hun leven te beëindigen. Dat is in internationale verdragen vastgelegd. Daar past niet bij dat mensen worden belemmerd om daar uitvoering aan te geven.

Zolang het niet is toegestaan om een laatstewilmiddel aan de leden te verstrekken, zijn zij aangewezen op informatie over middelen die legaal kunnen worden aangeschaft. Sinds 2017 is steeds meer informatie beschikbaar over chemische middelen die humaan en effectief zijn en die legaal kunnen worden aangeschaft. De CLW streeft ernaar om informatie over deze middelen met haar leden te delen. De CLW wil dat deze informatie voldoet aan randvoorwaarden van zorgvuldigheid en veiligheid:

- Welke websites leveren middelen die humaan en betrouwbaar zijn?
- Wat zijn de werking en de bijwerking van middelen die worden genoemd? Hoe worden eventuele bijwerkingen opgevangen?
- Hoe kunnen leden middelen zodanig opbergen dat derden er niet bij kunnen komen?
- Als een lid meer heeft aangeschaft dan nodig is, hoe wordt het restant dan op een verantwoorde manier verwerkt?
- Hoe kunnen leden zorgen voor hun naasten en nabestaanden, zowel in de voorbereiding als wanneer zij er niet meer zijn? Welke informatie laten zij achter?

In het afgelopen jaar heeft het bestuur zijn bestuurlijke kracht versterkt door drie nieuwe leden voor het bestuur te werven. In de ALV van 24 oktober jl. zijn deze voorgedragen en benoemd. Om het plaatje compleet te maken zoekt het bestuur een charismatische en bevolgen voorzitter.

In deze profielschets treft u nadere informatie aan over het bestuur van CLW en het gewenste profiel van de voorzitter.

Bestuur CLW

Het bestuur van CLW bestaat momenteel uit vijf bestuursleden. Het bestuur is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de vereniging. Hij is de belangenbehartiger en spreekbuis van haar achterban. Beïnvloeding en relatiemanagement met de politiek en zorg- en onderzoeksveld is een belangrijke taak van het bestuur. Samen met ervaringsverhalen van leden is hij het gezicht van de organisatie. Het bestuur is betrokken en vol passie. Humor, flexibiliteit, toegankelijkheid en inzet kenmerken de manier van werken van het bestuur.

Het bestuur werkt graag met vrijwilligers en andere partijen samen om de doelen van CLW zo goed mogelijk te realiseren. Ook het vinden van gelden om de ambities te realiseren behoort tot de speerpunten van het bestuur. Het bestuur legt verantwoording af aan de (goed bezochte) algemene ledenvergadering. Tevens is er een Raad van Toezicht die toezicht houdt op de werkwijze van het bestuur in relatie tot de doelstellingen en beleidsplan.

Ambities

Inhoudelijk staat er een aantal mooie belangenbehartigende uitdagingen op de rol zoals het voeren van diverse juridische procedures, inrichten van een proeftuin, organiseren maatschappelijk debat over zelfbeschikking en het organiseren van onderzoek naar ervaringen laatstewilmiddelen. Daarnaast wil het bestuur de komende jaren de inrichting en werkwijze van de vereniging aanpassen. Denk hierbij aan inhoudelijke ondersteuning door vrijwilligers aan het bestuur, inrichten van het vrijwilligersbeleid en doorontwikkeling van de samenwerking met het steunfonds

Algemeen profiel

Uitgangspunt voor de bezetting van het bestuur is, dat zij generalisten zijn met specifieke expertise. Gezamenlijk vormen zij een multidisciplinair team. Zo kunnen accentverschuivingen ook inhoudelijk goed worden opgevangen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die vanuit een helicopterview de specifieke expertise inzetten op de verschillende aandachtsgebieden. Bestuursleden dragen het doel van CLW, zijn integer en zijn bovenal vertrouwenwekkend en enthousiast. Van de leden wordt verwacht dat zij een juist evenwicht kunnen bewaren tussen bestuurlijke afstand en hands-on bezig zijn. Het hebben van voldoende tijd (gemiddeld 16 uur per week) om de bestuurlijke rol in te vullen is een belangrijke voorwaarde.

Ter aanvulling van de deskundigheden van de huidige leden van het bestuur van CLW zijn wij op zoek naar een betrokken en enthousiaste voorzitter.

Profiel Voorzitter/boegbeeld bestuur

Binnen het bestuur bent u het aanspreekpunt voor de diverse vormen van media. Samen met het bestuurslid profiel Marketing/communicatie en positionering werkt u, met waar mogelijk inzet van vrijwilligers, aan een goed communicatieplan ondersteunend aan de ambities.

Vanuit de doelen en ambities van CLW onderhoudt u contacten met de politieke partijen, ministeries en andere organisaties. U bent binnen het bestuur verantwoordelijk voor de beïnvloeding, vanuit de missie van CLW, van politieke partijprogramma's en standpunten van de beleidsbepalers.

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- Enthousiast en verbindend is;
- Een onderzoekende geest heeft en niet gespeend is van daadkracht;
- Bekend is met de organisatie van het medisch veld en beschikt over een relevant netwerk;
- Beschikt over ruime bestuurlijke kwaliteiten en goede communicatieve vaardigheden;
- Het een uitdaging vindt om bij te dragen aan de verdere professionalisering van CLW;
- Het leuk vindt en bereid is op te treden in de media (radio, tv, en schrijvende pers);

- Over voldoende tijd beschikt om specifieke taken van voorzitter, zoals de voorbereiding van vergaderingen op zich te nemen;
- Bij voorkeur ervaring en visie op belangenbehartiging heeft;
- Netwerk in de politiek en/of media is een pre maar niet noodzakelijk;
- Bereid is om mediatraining te volgen.

Competenties & persoonlijkheid

De RvT en het bestuur hechten veel waarde aan dat de kandidaat past bij het bestuur en de organisatie. We zijn daarbij op zoek naar een voorzitter, die verbindend is en goed kan schakelen in snel veranderende tijden en de diversiteit binnen het bestuur kan versterken. Een kandidaat die graag zijn of haar kennis en vaardigheden inzet voor een doel waar zij/hij in gelooft. Verbinding, humor, inzet en flexibiliteit zijn woorden die dit bestuur kenmerken.

- Weet makkelijk op verschillende niveaus te schakelen;
- Bereidheid tot het nemen van verantwoordelijkheid voor het totaal;
- Is kritisch en analytisch, kan de goede vragen stellen en durft door te vragen; schroomt daarbij niet om de discussie aan te gaan en zaken te benoemen;
- Stelt zich proactief en open op; is ontvankelijk en niet vooringenomen;
- Is creatief en vernieuwend; zoekt naar nieuwe initiatieven en ontwikkelingen, weet daarbij van ‘buiten naar binnen te kijken’;
- Is integer en authentiek, beschikt over een hoog empathisch vermogen, kan goed luisteren en is als persoon verbindend;
- Is aanspreekbaar op gedrag;
- Is goed in staat om binnen een collegiaal team te opereren, waar volop ruimte is voor eigen inbreng.

Reactie en procedure

Denkt u op basis van het beschreven profiel een geschikte kandidaat te zijn als voorzitter van het bestuur van CLW? Dan nodigen wij u graag uit om uw brief met CV voor 15 januari 2021 te sturen aan ERLY, the consulting company, t.a.v. Hendrien Witte, telefoon (035) 543 00 88, e-mail: sollicitatie@erly.nl o.v.v. ref. nr. 59020.

Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van uw gegevens gewaarborgd. Onderdeel van de procedure zal het afnemen van een Profile Dynamics vragenlijst zijn.

De benoeming van de voorzitter zal plaatsvinden volgens de statuten van CLW. Dit betekent dat kandidaat-voorzitter op voordracht van de RvT door de algemene ledenvergadering benoemd zal worden.

Het bestuur ontvangt een bestuursvergoeding (gekoppeld aan de vergoeding gemeenteraadsleden, laagste schaal) voor zijn werkzaamheden.



ERLY, the consulting company

Eemnesserweg 67
Postbus 787
3740 AT Baarn

T 035 5 543 00 88

E info@erly.nl
www.erly.nl

KvK 31046375