

Sint Joseph

daar voel je je thuis

Wervingsprofiel

Lid Raad van Commissarissen
Woningstichting Sint Joseph

ERLY | the consulting company
Datum: oktober 2020
Tel. 035 – 543 00 88

ERLY

Woningstichting Sint Joseph

Woningstichting Sint Joseph Almelo (Sint Joseph) is als middelgrote woningstichting al 100 jaar actief in de stad Almelo. Daarnaast bezit zij een aantal woningen in Dinkelland. Sint Joseph heeft ongeveer 5.200 woningen in beheer en verhuurt daarnaast garages, parkeerplaatsen, kantoorpanden en winkelruimten. Ook levert zij een bijdrage aan vitale wijken en buurten en zet zich actief in voor de bevordering van leefbaarheid in haar werkgebied. Dit alles doet zij, met ongeveer 70 medewerkers, in een open dialoog met haar belanghouders en vanuit de kernwaarden betrokken, transparant en ondernemend.

Met het aanstellen van een nieuwe bestuurder in 2018 is er een hernieuwde koers ingezet onder het motto “Samen gaan we voor kwaliteit”. Sint Joseph wil haar klanten kwalitatief goede woningen bieden en werkt daarom aan een noodzakelijke onderhoudsimpuls van de woningvoorraad. Hierbij zijn een scherpe focus en gerichte keuzes noodzakelijk. Op dit moment is zij volop bezig haar organisatie in te richten op de toekomst. Daarbij wordt naast veel aandacht voor financiële- en vastgoedsturing gewerkt aan een nieuwe klantvisie en het verbeteren van de processen

Per 1 januari 2021 ontstaat er binnen de Raad van Commissarissen (RvC) van Sint Joseph een vacature voor een lid RvC. In dit wervingsprofiel treft u nadere informatie aan over Sint Joseph, de RvC en het gewenste profiel van het nieuwe lid RvC.

Raad van Commissarissen

De RvC van Sint Joseph bestaat uit vijf leden, waaronder een voorzitter. Samen vormen deze toezichthouders een uitgebalanceerd team, waarbij de RvC-leden elkaar aanvullen en versterken. Er is een mooie balans tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

Twee toezichthouders zijn binnen de RvC benoemd op voordracht van de Huurdersadviesraad van Sint Joseph. De RvC ziet in haar rol als toezichthouder erop toe of Sint Joseph voldoet aan haar maatschappelijke taken en in het bijzonder aan haar primaire doelstelling: adequate huisvesting bieden aan personen die aangewezen zijn op maatschappelijke huisvesting. De RvC toetst of door het vastgestelde beleid van de directeur-bestuurder de genoemde doelen en resultaten bereikt worden, de identiteit en continuïteit van de corporatie behouden blijft en risico's beheerst c.q. beperkt zijn en blijven.

De RvC is als werkgever betrokken bij het functioneren van de directeur-bestuurder en fungeert daarvoor tevens als sparringpartner. In de uitoefening van haar rollen is de RvC gebonden aan de kaders zoals die zijn vastgelegd in de Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties, waar de RvC zich aan heeft geconformeerd. Daarnaast heeft zij een aantal reglementen opgesteld die nadere invulling geven aan de activiteiten. Deze zijn op de website van Sint Joseph beschikbaar.

Algemeen profiel

De RvC van Sint Joseph kenmerkt zich als een betrokken toezichthouder. De leden van de RvC onderhouden zowel intern als extern structureel contacten. Zo heeft de RvC als geheel regelmatig overleg met de Huurdersadviesraad en is een afvaardiging van de raad aanwezig bij stakeholdersbijeenkomsten die in regioverband door WoonTwente worden georganiseerd. Om feeling te houden met de organisatie lopen individuele leden van de raad een interne stage en hebben zij een staande uitnodiging om aan te sluiten bij personeelsbijeenkomsten. De RvC houdt daarin de balans tussen toezicht en sparring op afstand en zichtbaarheid wanneer nodig. De RvC evalueert jaarlijks haar functioneren, taakopvatting en werkwijze. De leden van de RvC hebben een open en transparante houding, en zijn tegelijkertijd kritisch op de inhoud en in staat om te schakelen en verschillende relevante perspectieven in te brengen.

Aan alle leden van de RvC wordt een aantal algemene eisen gesteld. Deze algemene eisen hebben vooral betrekking op persoonlijke competenties. Aanvullend worden er per lid specifieke eisen gesteld, die met name betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteit en ervaringsgebieden. Bij de samenstelling van de RvC wordt gelet op voldoende spreiding van deskundigheden en maatschappelijke achtergronden van de leden. De leden van de RvC dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen.

Van elk lid van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat hij of zij:

- Over een academisch werk- en denkniveau beschikt;
- Beschikt over een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring heeft met strategische besluitvormingsprocessen op bestuurlijk niveau;
- Affiniteit heeft met de (regionale) volkshuisvesting en maatschappelijke trends weet te vertalen naar gevolgen voor de organisatie en de sector;
- Algemene interesse heeft in de lokale samenleving en de positie van de huurders;
- Sterke affiniteit heeft met maatschappelijk ondernemen;
- Over het vermogen beschikt om binnen de raad in teamverband effectief samen te werken;
- Het eigen netwerk kan aanwenden voor ondersteuning van de bestuurder en de organisatie;
- Transparant is en in staat met open vizier te handelen;
- Onafhankelijk en authentiek zijn/haar mening en oordeel kan formuleren, desnoods tegendraads dus met een 'rechte rug';
- Overtuigingskracht heeft en besluitvaardig is.

Profiel Lid Raad van Commissarissen

Kritische toezichthouder met oog voor juridische aspecten

De komende jaren ligt er een uitdaging voor Sint Joseph om nieuwe samenwerkingsvormen in het maatschappelijke middenveld te verkennen om complexe vraagstukken in de wijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid op te pakken. Voor het nieuw te werven lid voor de RvC zoeken wij iemand met een breed juridisch perspectief die vanuit een positief kritische houding deze ontwikkelingen kan volgen en daarin verbinding kan maken naar thema's als digitalisering en dataveiligheid. Specifieke aandachtsgebieden daarbij zijn bijvoorbeeld de juridische gevolgen voor het bezit en bijbehorende transacties van sociaal en commercieel vastgoed, waarbij (complexe en/of strategische) contracten, voorwaarden, rechten, plichten en samenwerkingen tussen stakeholders op een verantwoorde wijze worden afgesproken en vastgelegd. Risicomanagement en scenarioplanning maken hier een belangrijk onderdeel van uit.

Voor dit profiel zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Ervaring heeft op het gebied van bedrijfsvoering (vanuit de invalshoeken juridisch en/of ICT en digitalisering);
- Gekwalificeerde kennis, kunde, ervaring en inzicht heeft in juridische vraagstukken, bij voorkeur op het terrein van vastgoed en (volks)huisvesting;
- Een visie heeft op intensieve samenwerking in het maatschappelijke middenveld;
- Inzicht heeft in juridische consequenties van samenwerkingsvormen, besluiten en contractmanagement;
- Gevoel heeft voor verhoudingen tussen en belangen van partijen/ stakeholders;
- Kennis, kunde en inzicht heeft op het gebied van governancecode woningcorporaties;
- Een relevant netwerk met zich meebrengt;

- Binding met en/of kennis van Almelo is een pré.

De RvC hecht belang aan diversiteit in de samenstelling van de RvC. Gezien de huidige samenstelling van de RvC gaat in het geval van gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Competenties

Wij zijn op zoek naar een kandidaat die beschikt over de volgende competenties:

- Is goed in staat om binnen een multidisciplinair team te opereren, waar volop ruimte is voor eigen inbreng. Weet scherpte in discussies aan te brengen;
- Heeft een goed ontwikkeld analytisch vermogen, weet belangen tegen elkaar af te wegen en breder te kijken dan het eigen vakgebied;
- Is integer, maatschappelijk betrokken en sociaal bewogen en weet, indien nodig, een brug te slaan tussen verschillende belangen. Hij/zij voelt zich thuis in een open cultuur;
- Kan schakelen op bestuurlijk niveau, heeft ervaring met strategische besluitvormingsprocessen en kan een goede sparringpartner zijn voor de collega RvC-leden en de bestuurder;
- Is besluitvaardig, resultaatgericht en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Beschikt over de competenties zoals benoemd in bijlage 1 van het BTIV (zie bijlage).

Reactie en procedure

Denkt u op basis van het beschreven profiel een geschikte kandidaat te zijn als lid RvC van Sint Joseph? Dan nodigen wij u graag uit om uw brief met CV te sturen aan ERLY, the consulting company, t.a.v. drs. Miranda Been, telefoon (035) 5430088, e-mail: sollicitatie@erly.nl o.v.v. ref.nr. 39256. Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van uw gegevens gewaarborgd.

De benoeming van het nieuwe lid Raad van Commissarissen van Sint Joseph zal plaatsvinden conform de competenties en richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties. Voor de melding van de voorgenomen benoeming bij de Autoriteit woningcorporaties zal een uitgebreid competentieonderzoek plaatsvinden.

Bijlage 1

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (BTIV 2015) is ter aanvulling op artikel 19 een bijlage opgenomen met de competenties waaraan voldaan dient te zijn voor geschiktheid van het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen:

- **Authenticiteit**

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder(s).

- **Bestuurlijk inzicht**

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de organisatie. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.

- **Helikopterview**

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen.

Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de organisatie in gevaar kunnen brengen.

- **Integriteit en moreel besef**

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

- **Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid**

Onderkent de specifieke rol van de organisatie als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de organisatie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

- **Onafhankelijke oordeelsvorming**

Durft lastige vragen te stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in te grijpen als dat nodig is en heeft een 'rechte rug' bij moeilijke beslissingen. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen. Is in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.

- **Teamspeler**

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

- **Vakinhoudelijke kennis en visie**

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij de organisatie, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

- **Zelfreflectie**

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.



ERLY, the consulting company

- Advies
- Werving & search
- Assessments
- Opleidingen

“Bouwen aan nieuw leiderschap met nieuwe generatie toezichhouders en bestuurders”